

รายงานการประชุม

คณะข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงโขงหลง

รายชื่อผู้มาประชุม

๑.นายสมพาน	โคตรธารินทร์	สาธารณสุขอำเภอบึงโขงหลง	ประธาน
๒.นายกีระติ	วัฒน์ติ	ผอ.รพ.สต.บึงโขงหลง	
๓.นางเบญจมาศ	พรมจันทร์	ผอ.รพ.สต.ท่าดอกคำ	
๔.นางนรินทร์ทิพย์	อุตอ่าง	ผอ.รพ.สต.ดงบัง	
๕.นายสงวน	ไชยเสน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๖.นางจิระภา	พิษภาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๗.นางรุ่งนภา	จันผาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๘.นางสาวปรียา	อะคะปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข	
๙.นายศิลป์ไทย	ครองสิงห์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๑๐.นางสุภลักษณ์	ไชยเสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๑.นายอภิเดช	สายเสมา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๑๒.นายวัชรพล	ปัญญาวงศ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๑๓.นางนฤดี	พนมจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๔.นายสมคิด	เวสภารรพต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

๑.นางเพ็ญแข	ครองสิงห์	ผอ.รพ.สต.โพธิ์หมากแข้ง	ไปราชการ
๒.นางสาริกา	สุวรรณรอด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประจำ รพ.สต.
๓.นางสาวอุไร	ชนะคำดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ประจำ รพ.สต.
๔.นายเกียรติศักดิ์	คำดีราช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ไปราชการ
๕.นางสาวฟ้ารุ่ง	ปุ่นฉัตรนกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประจำ รพ.สต.
๖.นางรุ่งทิวา	ก้อนแพง	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	ไปราชการ
๗.นางสาวสุพรรณ	ฉัตรตะสี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	ประจำ รพ.สต.
๘.นางสาวสุนิภา	โมธรรม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	ประจำ รพ.สต.
๙.นางสาวกอบแก้ว	บุญคำภา	พยาบาลวิชาชีพ	ประจำ รพ.สต.
๑๐.นางสาวนาถระวี	กุลอ๊ก	พยาบาลวิชาชีพ	ประจำ รพ.สต.
๑๑.นางสาวปานฤดี	สูงค์ภักดี	พยาบาลวิชาชีพ	ประจำ รพ.สต.
๑๒.นางพิมพ์ลย์	เพ็งบ้านซอด	นักวิชาการสาธารณสุข	ประจำ รพ.สต.
๑๓.นางกษมา	ปานาง	นักวิชาการสาธารณสุข	ประจำ รพ.สต.
๑๔.นางเกษร	แสงคำ	นักวิชาการสาธารณสุข	ประจำ รพ.สต.

๑๕.นายวุฒิชัย	จันทิมา	นักวิชาการสาธารณสุข	ประจำ รพ.สต.
๑๖.นางสาวอัจฉราภรณ์	วงศ์จันทะ	นักวิชาการสาธารณสุข	ประจำ รพ.สต.
๑๗.นางสาวกมลชนก	สายรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	ประจำ รพ.สต.
๑๘.นางสาวภัทรศยา	โพธิ์ดง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ประจำ รพ.สต.
๑๙.นางวนิดา	ศักดิ์ขินาดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประจำ รพ.สต.
๒๐.นางสาวปาริฉัตร	ปัญญาประชุม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ประจำ
๒๑.นางนิตธิยา	ปัญญาประชุม	ผ.เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	ประจำ รพ.สต.
๒๒.นางสาวหทัยา	พิศภาร	พนักงานช่วยการพยาบาล	ประจำ รพ.สต.
๒๓.นางพิศมัย	ณัดคำ	พนักงานบริการ	ประจำ รพ.สต.
๒๔.นางจิตติรัตน์	ปานาง	พนักงานธุรการ	ประจำ รพ.สต.
๒๕.นางสาวอนุสรณ์	จุ่มมา	พนักงานธุรการ	ประจำ รพ.สต.
๒๖.นายทวีวรรณ	มาตขาว	พนักงานธุรการ	ประจำ รพ.สต.

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระก่อนการประชุม

- ประธานจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัยและสวดมนต์ไว้พระ
- มอบโล่และรางวัลประกวดคำขวัญ สาธารณสุขอำเภอบึงโขงหลงองค์กรแห่งความสุขประจำปี ๒๕๖๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกคือ นางสาวพิมวลัย เฟื่องบ้านซอด นักวิชาการสาธารณสุข รพ.สต.โพธิ์หมากแข้ง
- สาธารณสุขอำเภอบึงโขงหลงและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.บึงโขงหลงร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตเพื่อทำความดีและความโปร่งใสในองค์กรประจำปี ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายเกียรติศักดิ์ คำติราช นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้แจ้งเรื่องให้ที่ประชุมทราบดังนี้

๑.เรื่องจากการประชุมคณะกรรมการและประเมินผลสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

๑.จังหวัดบึงกาฬกำหนดการแต่งกายประจำวันของข้าราชการจังหวัดบึงกาฬ ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

วันจันทร์	เครื่องแบบข้าราชการ
วันอังคาร	ชุดผ้าไทยบึงกาฬ
วันพุธ	เสื้อ TO BE NUMBER ONE (ออกกำลังกายทุกวันพุธ)
วันพฤหัสบดี	ชุดสุภาพ
วันศุกร์	ชุดสุภาพ/ชุดยูนิฟอร์มประจำหน่วยงาน

๒.การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พขอ.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สป.สธ. สนับสนุนงบประมาณอำเภอละ ๓๐,๐๐๐ บาทโดยงบประมาณโอนลงมาที่สสจ.บึงกาฬ ให้พื้นที่ดำเนินการเขียนโครงการให้ นพ.สสจ.บึงกาฬลงนามอนุมัติโครงการ

-สสจ.สนับสนุนงบประมาณอำเภอละ ๒๗,๐๐๐ บาท(๒ กิจกรรม คือ อำเภอดำเนินการ ๒๕,๐๐๐ บาท/ สสจ.บริหารจัดการ ๒,๐๐๐ บาท) ข้อห้ามในการใช้งบ คือ ห้ามเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯและค่าครุภัณฑ์ โดยกิจกรรม ๓ ประเภทคือ

๑.กิจกรรมขับเคลื่อน พขอ.โดยให้อำเภอดำเนินการในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อน พขอ.ในพื้นที่ ไปสู่ระดับ ตำบล หมู่บ้าน ยุบรวมกิจกรรมอื่นๆที่ทุกกระทรวง ตำบล ดำเนินการทุกหมู่บ้านให้เปิดตำบล/หมู่บ้านคุณภาพชีวิต

๒.กิจกรรมศึกษาดูงาน พขอ.ที่อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

๓.กิจกรรมถอดบทเรียนจังหวัดบึงกาฬ

๓.การตรวจราชการและติดตามนิเทศงาน PCC ,รพ.สต.ติดตาม และพขอ. รอบที่ ๑/๒๕๖๒ มีข้อเน้น ดังนี้

๑.PCC เน้นการเปิดบริการในเขตเมือง ของ รพศ.รพท. เป็นหลักให้เน้นคุณภาพและความยั่งยืน ของ PCC

๒.รพ.สต.ติดตาม เน้นการสร้างทีมพี่เลี้ยงจังหวัด และอำเภอ “ระดับ ๓ ดาว” ๑๐๐ % “๕ ดาว ๕ ดี” ยอดสะสม ๖๐%

๓.พขอ.เน้นการดำเนินการให้มีการประชุม พขอ.ทุกไตรมาส ให้สรุปประเด็น พขอ.โดยให้ UCCARE เทียบระดับ ๓ ขึ้นไป และส่งรายงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

๕.โครงการ TO BE NUMBER ONE ได้กำหนดการจัดประกวดผลงานจังหวัด/ชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๖ setting ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมพูลแมน จังหวัดขอนแก่น แต่ละอำเภอขอให้จัดให้มี TO BE NUMBER ONE ทุกอำเภอ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะประเมินทั้ง ๖ setting และผู้ที่สนใจเชื้อ TO BE NUMBER ONE สามารถส่งจองได้ที่กลุ่มงาน NCD สสจ.บึงกาฬ

๖.การป้องกันอุบัติเหตุเนื่องในเทศกาลปีใหม่ เสนอให้เตรียมการหลักๆ ๓ เรื่อง คือ

๑.รถพยาบาล ทุกคนต้องมีเข็มขัดนิรภัยทุกที่นั่ง และทำประกันชีวิตรายละเอียด ๑ ล้านบาท

๒.กรณีต้องทำหัตถการผู้ป่วยต้องจอดรถทุกครั้ง

๓.ให้ติดกล้องจำนวน ๔ ตัวในรถรับ-ส่งผู้ป่วย

๗. รายงานสถิติผู้ประสบอุบัติเหตุทางถนน ช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ๒ มกราคม ๒๕๖๒

-ระดับประเทศ เสียชีวิต ๔๒ ราย/บาดเจ็บ ๔๓๒ ราย

-ระดับเขต เสียชีวิต ๓ ราย/บาดเจ็บ ๓๘๔ ราย

-จังหวัดบึงกาฬ ไม่มีรายงานผู้เสียชีวิต แต่บาดเจ็บ ๓๖ ราย(บาดเจ็บรุนแรง ๖ ราย)

พื้นที่ที่เกิดอุบัติเหตุมากที่สุดคือ อำเภอเมืองบึงกาฬ สาเหตุหลักคือไม่สวมหมวกนิรภัย

-มาตรการด้านครอบครัว ๔ ลีอก “รั้วล้อมชีวิต” ได้แก่

- ๑) ลีอกคนเฒ่า
- ๒) ลีอกเหล่าให้หมด
- ๓) ลีอกกรณให้อยู่
- ๔) ลีอกประตุให้แน่น

-พรบ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ๒๕๕๑ บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถ้าหากพบเห็นขอให้ว่ากล่าวตักเตือน แต่ถ้าพบมีความผิดจริงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจดำเนินการ

๘.งานวิชาการ R๒R ขอให้ผู้รับผิดชอบงานแต่ละอำเภอ จัดประชุมประกวดวิชาการเพื่อเป็นการฟื้นฟูความรู้ และนำงานประจำมาพัฒนาเป็นงานวิชาการต่อยอดเป็น Best Practice และ Innovation

๙.โครงการบูรณาการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เพื่อดูแลประชาชนอุทิศถวายพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๑๐. แนวทางการจัดสรรและการเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯตามประกาศ ฉบับที่ ๑๑ และ ๑๒ ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้รับจัดสรรงบประมาณงวดที่ ๑ (ต.ค.๖๐-มี.ค.๖๑) ขอให้หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรตามบัญชี ที่ได้แจ้งเป็นหนังสือแล้ว ได้ดำเนินการเบิกจ่ายตามที่ได้รับจัดสรร โดยหลักการจัดสรรคือ จัดสรร รพ.สต. ๑๐๐ % รอบที่ ๑ เบิกจ่ายงวด ๖ เดือน (ต.ค.๖๐ – มี.ค.๖๑)มติที่ประชุม กวป.สสจ.บึงกาฬ ให้ CUP หรือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรอบรวมเอกสารการเบิกจ่าย ๓๕๐ ในส่วนที่ได้รับจัดสรรไปยัง สสจ.บึงกาฬ

๑๑. ติดตามความครอบคลุมการคัดกรองพัฒนาการเด็ก ซึ่งมีบาง รพ.สต.ตกเกณฑ์ให้ตรวจสอบด้วย

๑๒. ขอความร่วมมือจัดงานวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก ฝากทุกพื้นที่จัดนิทรรศการสำหรับเด็กด้วย

๑๓. ค่าป่วยการอสม.ต่อไปจะโอนโดยใช้ระบบ E-Playment และแบบรายงานของ อสม.เป็นแบบรายงานใหม่แล้ว แต่ข้อมูลยังไม่ครบทุกคน กรมบัญชีกลางเปิดให้ตรวจสอบข้อมูลในระบบได้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๑๔.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬให้หน่วยงานสาธารณสุขอำเภอ/โรงพยาบาลทุกแห่งที่จัดการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแต่ละเดือนให้ส่งรายงานให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่จัดประชุม และจะต้องมีการติดตาม ๓ เรื่อง คือ

- ๑)ติดตามความก้าวหน้างบลงทุน
- ๒)การเงินการคลังของหน่วยบริการ
- ๓)การพัฒนาระบบหน่วยบริการ

๑๕. กำหนดการนิเทศงานและประเมินผลงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬรอบที่ ๑/๒๕๖๑ ประเมิน CUP บึงโขงหลง บ่ายวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๑๖. ติดตามงบประมาณค่าเสื่อมปี ๒๕๖๐ ของรพ.สต.ทุกแห่ง

-อยู่ในระหว่างดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างและทำเอกสารส่งเบิกไปยัง รพ.บึงโขงหลง ซึ่งในปีงบประมาณที่ผ่านมา รพ.สต.ทำเอกสารเบิกไปยังรพ.บึงโขงหลงและรพ.บึงโขงหลงส่งจ่ายเช็คให้ร้านที่จัดซื้อ/จ้าง

๑๗. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.) และพชอ.เป็นยุทธศาสตร์ PA ของกระทรวงสาธารณสุข โดยมีงบประมาณสนับสนุนให้ CUP ละ ๑๐,๐๐๐ บาท และต้องเบิกจ่ายให้เสร็จในไตรมาสที่ ๒ (ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑) และประเมินในรูปแบบ UC care ไตรมาสที่ ๓ สำหรับอำเภอบึงโขงหลงจะทำเรื่องอุบัติเหตุโดยนำร่องถนนเส้นหลักเส้นเดียว บึงโขงหลง - ดงบัง

๒๐. คำสั่งแต่งตั้งรักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าดอกคำ โดยคุณเบญจมาศ พรหมจันทร์ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไขคำสั่ง

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องและติดตาม

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

นายสมพาน โคตรธารินทร์ สาธารณสุขอำเภอบึงโขงหลง ประธานการประชุม ได้แจ้งเรื่องให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ รับเสด็จทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี เนื่องในโอกาสเสด็จเยี่ยม ติดตามงาน TO BE NUMBER ONE อสม.อำเภอบึงโขงหลง ๓๐๐ คน

-มติให้ ตำบลละ ๖๐ คน โดยให้ท้องถิ่นพาอสม.ไปร่วมรับเสด็จ ส่วนเสียให้ใส่เสื้อ TO BE NUMBER ONE รอสั่งการก่อน

๒. การตรวจราชการและนิเทศงานของผู้ตรวจราชการเขตบริการสุขภาพที่ ๘ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ที่อำเภอบึงโขงหลง ป้ายที่รพ.สต.โพธิ์หมากแข้ง

-เยี่ยม CUP บึงโขงหลงเตรียมความพร้อมนำเสนอผลการดำเนินงานของ CUP โดย ผอ.รพ.บึงโขงหลงและ สสอ.บึงโขงหลง และลงพื้นที่ รพ.สต.โพธิ์หมากแข้ง

๓. การประชุมคณะกรรมการ พชอ.บึงโขงหลง จะจัดประชุมวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงโขงหลง เข้า

ที่ประชุมรับทราบ

นายสงวน ไชยเสน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ แจ้งที่ประชุมทราบดังนี้

๑. การประเมินผลงานสาธารณสุข รอบที่ ๑ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ บ่าย CUP บึงโขงหลง ให้ส่ง SAR ภายใน วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ที่ประชุม รับทราบ

นายสมพาน โคตรธารินทร์ ประธานที่ประชุม แจ้งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงโขงหลง

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ สำหรับบุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงโขงหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ แนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง และเป็นแนวทางให้ผู้ที่ปฏิบัติงานต่ำได้พิจารณา รายละเอียดประกาศ ดังนี้

ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการ ให้มี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของ ข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการ พัฒนา ปรับปรุงตนเองก็ให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการ พัฒนา ปรับปรุงตนเอง โดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชา จัดให้ข้าราชการผู้นั้น ทราบแนวทางการปฏิบัติในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทาง ราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎ ก.พ. ดังกล่าว ส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงโขงหลง จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการ พัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐) ดังนี้

๑.ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนา ปรับปรุง ตนเอง ต้องแจ้งให้ผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการ พัฒนา ปรับปรุง ตนเองโดย ให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ ผู้บังคับบัญชาจัดให้ ข้าราชการผู้นั้น ทำค้ำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็น ที่พอใจของทาง ราชการให้ชัดเจน เพื่อ ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ จัดทำค้ำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามแบบจัดทำค้ำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง ตนเอง

๑.๒ ให้ใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติ ราชการ รายบุคคล (ในรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง)

๑.๓ ให้ใช้แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ในการกำหนดค้ำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เป็น ตัวชี้วัดรายบุคคลและต้องกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ และสอดคล้องกับแผน พัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ตามข้อ ๑.๒

๑.๔ ให้ใช้แผนพัฒนารายบุคคลตามเอกสารหมายเลข ๔ เป็นเครื่องมือประเมินผลการพัฒนา ความรู้ทักษะสมรรถนะ

๒.การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการตามข้อ ๑ ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

๓.กรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชามีความไม่เป็นธรรม อาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชาพร้อมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

๔.เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้ว ปรากฏว่าผู้บังคับบัญชานั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่น่าพอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- นำเสนอผลงานเด่นของ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าดอกคำ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

(นางจิระภา พิษภาร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้จัดรายการประชุม

(นายเกียรติศักดิ์ คำดีราช)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ตรวจ/ทาน

(นายสมพาน โคตรธารินทร์)
สาธารณสุขอำเภอบึงโขงหลง

ผู้รับรอง