



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงโขงหลง หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงโขงหลง

สถานที่ตั้ง ๔๕๒ ม.๑๑ ต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ

ชื่อผู้ประสานงาน นางจิระภา พิษภาร โทรศัพท์ ๐๘๖ ๒๒๑๕๔๘๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๔๓	บุคลากรมีความ จงรักภักดี		งานบริหารฯ	/	/			เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อยคนละ ๑ ครั้งต่อปี
๒. กิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมอยู่ ร่วมกันอย่างมีความสุข (Big Cleaning)	๔๓	สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่เสียสละ สามัคคี		งานบริหารฯ	/	/			เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อยคนละ ๑ ครั้งต่อปี
๓. กิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ในการสร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน (ตลาดนัดผักสีเขียว)	๔๓	ส่งเสริมการใช้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง		งานบริหารฯ	/	/			เจ้าหน้าที่ทุกคนให้การอุดหนุน และเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดสี เขียวเป็นอย่างดี

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑.เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงโขงหลงให้ความสำคัญและสร้างความเข้าใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๒.เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงโขงหลง ตระหนักรู้และให้ความสำคัญกับกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

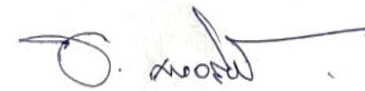
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑.งบประมาณ
- ๒.ภาระงานประจำ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ๑.งบประมาณในการดำเนินการอย่างจริงจัง
- ๒.มีคณะกรรมการบริหารฯเป็นแกนนำในการดำเนินกิจกรรม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายชาญศักดิ์ ครองสิงห์)

ตำแหน่ง.....สาธารณสุขอำเภอบึงโขงหลง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๗.. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖